

Основна школа „Братство-јединство“

Ул. Закина бр.5

Дел. бр.: 866

Дана: 21.12.2022.

Бајша

На основу члана 126. став 4. тачка 23) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др.закон,10/2019, 6/2020, 129/2021) (даље: ЗОСОВ), члана 65. став 3. тачка 18) Статута и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021), директор ОШ „Братство-јединство“ Бајша , доноси следећу:

ОДЛУКУ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

I Милана Кораћ, из Бачке Тополе ул. Видовданска 1/2/8, запослена на радном месту наставник разредне наставе, именује се за лице задужено за родну равноправност у ОШ „Братство-јединство“ Бајша (даље: Установа).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (даље: Министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у Установи дужно је да:

1.прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Установе,

2.прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Установи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Установи;

3.доставља извештаје из тачке 2) овог става директору Установе, које Установа, након доношења, доставља Министарству;

4.сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

5.припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;

6.предлаже одређивање посебних мера у Установи у циљу остваривања и унапређивања родне равноправности, у смислу Закона, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;

7.обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности;

8.обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

О б р а з л о ж е њ е

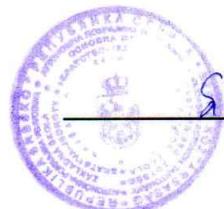
Чланом 64. Закона, прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, те да руководилац органа јавне власти за наведено лице одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евидентија у области рада, као и да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица обавештавају Министарство.

Истим чланом Закона, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, и то да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству; сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Чланом 16. став 1. и 2. Закона, прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују се и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Законом је прописана и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чланови 19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти обvezници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1. Закона одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обvezника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обvezника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. Закона.

На основу горе наведеног, а у складу са Законом, директор је донео одлуку као у диспозитиву.



Директор школе

Siladi E.

Елеонора Силађи

Доставити:

Именовано/ом

Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Интернет страница Установе

Архива